

# 社会环境检测机构质量监测办法探索

丁方纪

山东中再生环境检测有限公司

DOI:10.32629/eep.v2i7.348

**[摘要]** 环境监测的社会化指的是在监测的过程中引入到社会的力量,让人们共同参与到这项工作过程中,也能够提供更多更准确的监测服务。当前的检测机构还存在着一些问题,检测的数据还不够准确,缺乏有效的监督管理机制,并且管理的方法也比较落后。本篇文章针对各项问题,提出针对性的解决策略,不断地加强社会环境的检测机构的质量

**[关键词]** 环境监测; 社会检测机构; 质量管理

当前我国经济快速发展,人们对于环境问题以及环境信息也越来越关注,对于环境监测的要求也逐渐的提高,并且当前的环境监测已经不能够满足人们的需求。根据当前发展的情况,我国对于这个问题也越来越重视,并且出台了相应的政策和管理机制,更加提倡将市场机制引入到环境的监测过程中,这能够有效地解决当前存在的矛盾,也是当前环境监测发展的必然趋势。

## 1 社会环境检测机构存在的问题

### 1.1 经济利益矛盾导致监测质量下降

社会环境的检测机构更加注重的是利润的不断增加,这样能够很大的程度上解决参与监测活动面临的自身利益,和社会利益之间的主要矛盾,缺乏一个完善的管理机制,对于检测机构可能更加注重经济的角度,而忽略了监测的质量。在进行现场监测的过程中,为了不断的减少使用的成本,在很大的程度上缩短了采取样本的时间,减少了检测的频率,并且为了节约劳动力,不按规定的操作进行,不注重检测的质量而是过于形式。例如在现场监测过程为节约成本,减少监测频率,为节省人力物力,不按规定位置取样,对于分析实验室人员,操作不规范,仪器不校准,质量管理流于形式。更为严重的是,有些检测机构随意篡改监测数据或者按照客户的需要出具监测数据。从而导致监测活动失去公正性,特别是这些监测数据用于政府环境管理和监督执法的时候,将直接影响政府和环保部门的公信力。

### 1.2 缺乏有效监督导致监测能力不足

当前我国环境保护的有关部门对于监测相关人员需要持有证件才能够上岗,并且对于持有的证件要进行严格的考核,但是对于检测机构的工作人员并没有明确的规定,这样将会导致机构的工作能力有很大的不同,并且工作人员的综合素质也参差不齐,对于工作人员的培训和相互之间学习的机会也非常的少,这样将会导致工作人员只具有相关的知识缺乏真正的实践经验。并且对于检测的机构以及需要测量的指标没有一个明确的规定,也没有一个标准进行衡量。当前来看,我国有关部门环境监测更注重技术方面,对于那些经济方面,政府层面等各个因素影响的各种问题缺乏有效的管理手段,很多检测机构的规模是非常的小的,并且受到各种

因素的限制,检测的质量过程的控制还是不够完善,对于技术的改进能力也比较的缺乏。

### 1.3 管理制度滞后导致监测市场混乱

当前我国的环境有关部门缺少对于检测机构进行依法管理的各项制度,尤其是检测机构的市场准入制度,并且对于检测的服务收费标准以及管理需要进一步的完善和明确,要不断地完善相关的法律制度,现阶段的管理制度需要进一步的完善。当前我国的有关部门,环境保护方面的法律法规对环境监测机构都管理要求还不够明确,元,在很大的程度上增加了行政管理的难度。社会检测机构由于缺乏监督和管理,这也导致监测的质量现在都很大的差别,监测到的数据得不到就根本都保证,并且也给环境管理带来了很大的影响,这种情况下,非常的需要对社会环境监测行为进行规范,不断的引导社会检测资源为环境管理更好的服务。

社会检测机构的市场准入机制决定着社会检测机构的数量,机构的数量过多,这将会出现很多的问题,在各个机制竞争的过程中,也会存在着一些恶性竞争的现象。采用比较低的价格参与竞标,并且忽略了它的质量。同时也要注意,避免出现机构的数量较少,而且竞争不足的现象。

## 2 加强社会检测机构质量监管控制的措施

### 2.1 完善各项规章制度,把握好市场准入

为了使社会检测的环境更加的良好,这影响到环境不断发展,发展的过程中也要根据当前的实际情况,制定出相应的竞争评价体系,和一些科学的市场准入规则。

环境检测机构更加的符合当前社会的发展,一些城市已经根据当前发展的实际情况,出台了相应的管理制度,并且根据整个城市发展的实际情况,对于各项制度也在进行不断的完善,这样才能够不断的提高监测的质量,保障整个程序的有序合理的进行。

### 2.2 加强质量监管,保障社会环境检测机构有序进行

对于环境监测,不断地进行社会化的变革,社会环境监测机构要更加的重视监测的质量,环境部门的检测工作要根据社会发展的情况,不断地进行改变,更加的关注社会环境监测机构的监督和管理。只有经过严格的管理,才能建立一个完善的管理制度,并且对于各项程序进行严格的规范。形

成一个完整的社会化的监测体系。

2.2.1 社会环境的检测机构要建立一个质量管理体系,且要保证这个体系能够有效地进行。对于质量管理这一方面,首先要在相应的文件上制定一个明确的标准,并且要不断的改进,对于质量的控制要严格的进行。建立一个科学的,完整的,并且能够灵活操作的管理体系,这样能够不断地规范检测的工作,并且在出现问题的过程中有相应的制度可以参考,也能够有相应的保障。通过对这个结构进行不断的审查,对于管理过程中的相关记录进行严格的检查,这样才能够不断地提高管理的水平。同时也要对于这个体系进行不断的完善,不断的提高自身的质量水平。

2.2.2 建立和完善对社会检测机构的考核评价机制。结合检测机构自身存在的特点,并且也要根据监测现场的监督作为考核内容的重点,也要建立一个环境监测的考核体系,对于社会检测机构的工作人员要进行定期的考核,并且这个体系也要随着当前的发展进行不断的完善,全面的提高监测的水平,各个地区也要根据当前发展的实际情况,制定一个质量考核的评分体系,这样于管理过程中的各个环节可以进行质量的考核,并且对于相应的过程进行标准的评价,也可以制定相应的惩罚措施,并且对于整个考核体系要公平公正,这样才能够不断地促进社会的检测机构不断的更新和改进,不断的提高自身的水平。

2.2.3 建立健全完善的环境监测机构的考核评价体系,定期考核评价监测机构工作人员的专业素质能力,是有效提高监测机构执行能力的重要保证。鉴于工作人员的惰性和自身对环保事业的忽视,定期对监测部门进行考核就显得尤为重要。在考核时要本着实事求是,与社会实际相结合,从盲样,比对监测能力和监测现场的监督入手切合实际的使考核贴近社会生活,以一丝不苟的态度建立健全完善的环境监测机构的评价体系,进而高效的提高监测机构的监测水平。以试点为依据,逐步推广监测考核评价体系,对每一个部门每一个工作细节都要量化评分,根据量化评分的标准,对各个部门进行适当的奖惩,同时将量化结构向大众公开,求得实际的工作状态,使人们对监测评价体系认可其公平公正和公开性,这样逐步的提高监测机构的自我成长能力并促进监测水平的进步

2.3 以创造良好环境为目标,重视人才的培养战略

监测人员是监测机构的重要组成部分,是保障监测结构质量的关键之一,因此监测人员的专业素养就必须是高水平的。相对于政府的监测人员,社会上的监测人员具有着难招聘,专业知识欠缺,监测技术能力有低有,很容易对于监测结果出现意见分歧,不利于监测工作的进行。因此加强社会上监测人员的培训并使其得到政府有关部门的专业技术人员的辅导就是迫在眉睫的问题。在社会上,需要政府环保部门出台有关方针政策,有组织的对监测人员进行培训,建议在环保部门设立咨询小组,随时为监测人员提供专业的信息支持和技术支持,对监测人员应及时的邀请其参与到政府环保部进行交流学习,在交流学习的过程中,逐渐的提高社会监测人员的专业知识储备和相关监测技术水平,这样才可以得到更为确切的监测数据。

#### 2.4 建立社会环境检测机构信息化管理服务平台

建立一个统一的社会环境检测机构的信息化管理和服务平台,使用当前最新的信息技术,通过监测业务申报,整理收集各种信用信息,建立一个基础的信息库,这实现社会化检测机构管理的信息化,网络化,也可以对于监测的各种程序进行实时的控制,对一些重要的过程可以采取跟踪调查,不定时抽查等方式进行严格的规范,有利于行成对检测机构的质量控制和监督管理。

### 3 结束语

环境监测的市场化它需要不断的完善,并且要逐渐的完成整个过程。政府的有关部门缺乏有效的监督和管理机制,并且管理制度比较落后,这会影响到环境监测的市场化的进程。构建一个完善的社会环境的检测机构质量管理体系,对于检测的机构进行不断的提高,不断的实行机构的考核评价制度,这样才能够不断地推动社会环境监测机构良好的发展,并且也要积极的引进先进的技术。

#### [参考文献]

- [1]汪小艳,幸梅,汪兴,等.社会环境监测机构质量监管办法探索[J].低碳世界,2017,(18):14-15.
- [2]郑少娜,周国强,叶欣,等.社会环境检测机构质量监管办法探索[J].广东化工,2016,43(08):126-127.
- [3].汪小艳,幸梅,汪兴,等.社会环境监测机构质量监管办法探索[J].低碳世界,2017,(18):14-15.